



Yhteisöohjautuvuuden kehittäminen

Itseohjautuvuutta ja yhteisöohjautuvuutta tarvitaan kumpaakin.

*”Jos haluat mennä nopeasti, mene yksin.
Jos haluat mennä pitkälle, menkää yhdessä.”*
- sanoo sananlasku.

Tutkimukset ovat osoittaneet, että parhaat tulokset tehdään toimivan yhteistyön kautta. Yhteisöohjautuvuus tarkoittaa työn organisoimista ja koordinoimista yhdessä. Asiantuntijoiden ja johtotehtävissä toimivien työ edellyttää kuitenkin myös vahvaa itsensä johtamista, itseohjautuvuuskyvykkyyttä sekä sisäisen yrittäjyyden vastuullista asennetta
- ilman niitä ei yhteistyökään ole tuottavaa.

Itseohjautuvuudella ei saavuteta useinkaan toivottuja päämääriä, vaan tarvitaan yhteistyötä ja yhteisesti jaettua ymmärrystä strategisista tavoitteista ja kehittämisen päämääristä. Tarvitaan yhdessä oppimista, tiedon jakamista, toisten tukemista ja myös yhteisöllistä tunneilmastoa.

Valmennuksessa käydään läpi:

- Mitä on yhteisöohjautuvuus?
- Miten itseohjautuvuus eroaa yhteisöohjautuvuudesta?
- Miksi yhteisöohjautuvuutta tarvitaan ja mitkä sen hyödyt ovat?
- Yhteisöohjautuvuuden kompastuskivet?
- Miten esihenkilöt ja johto voivat vaikuttaa yhteisöohjautuvuuden toteutumiseen?

Yhteisöllinen työkuulttuuri ja yhteisöohjautuvuus tuottavat tutkitusti parempaa työntekijäkoemusta, sitouttavat työnantajaan ja edistävät parhaimmillaan myös koettua hyvinvointia ja innovatiivista kehittämistä. Yhteisöohjautuvuuden hyödyt ovat siis myös konkreettisesti mitattavissa.

Varaa aika konsultointitapaamiseen, niin kartoitetaan tarpeen ja suunnitellaan kehittämisen keinot yhteiseen onnistumiseen.

palvelu@valuecompany.fi

+ 358 40 4566128
+ 358 50 3493455