



Value Leader® - kehityspolku vaikuttavaksi arvojohtajaksi

Yrityksen pitkäjänteisen menestymisen edellytys on arvopohjainen ja vastuullinen johtaminen. Haluatko olla johtaja, joka on autenttinen arvojohtaja? Value Leader - koulutusohjelma on sinulle, joka haluat kehittää johtajuuttasi uudelle tasolle.

Haastamme sinut pohtimaan johtajuutesi taustalla olevia arvoja, ihmiskäsitystä ja motivaattoreita. Mitkä motiivit ja arvot sinua ohjaavat? Miksi haluat johtaa? Mitä haluat saavuttaa? Miksi arvopohjainen johtajuus on ainoa tie pitkäjänteiseen menestykseen omalla johtajuuspolulla?

Miksi johtamisen tulee muuttua?

Arvopohjainen johtaminen ei ole koulutuspäivän synnyttämä taikatemppu eikä ulkopuolisen konsultin tuoma ajatussuunta. Arvoilla johtaminen on jatkuvaa, elämänaikaista sitoutumista, joka vaatii tekijältään aikaa, mutta tuo sijoitetun ajan moninkertaisena takaisin. Kun organisaatio on avoin ja osallistava, arvot stimuloivat merkityksellisyyttä, selkeyttä ja tuottavuutta.

Menestykseen tarvitaan työilleen omistautunut henkilöstö, joka on motivoitunut antamaan osaamisensa työnantajansa käyttöön. Tähän päästään hyvinvointia tukevalla, arvopohjaisella tekemisellä, jossa johtajuus perustuu eettiseen liiketoimintaan, molemminpuoliseen luottamukseen ja arvostukseen sekä yhteenkuuluvuuden tunteeseen. Ne syntyvät eettisestä, inhimillisestä ja arvopohjaisesta johtamisesta.

Inhimillinen työelämä ja arvopohjainen johtaminen edellyttävät arvostavaa ihmiskäsitystä ja erilaisuuden ymmärtämistä. Lisäksi se edellyttää johtajan omien, johtamistoimintaan vaikuttavien asenteiden ja uskomusten tunnistamista.

Kasvun, kukoistuksen ja liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen piilevä potentiaali on sitoutuneessa ja hyvinvoivassa henkilöstössä. Syvälinen inhimillinen johtaminen ei ainoastaan tue tiimiläisten hyvinvointia, vaan myös vahvistaa liiketoiminnan kestävyyttä ja kasvua.

Organisaatioille arvojohtaminen on prosessi, joka ei ole koskaan valmis, ja se vaatii sitoutumista organisaation joka osalta, eikä se ole pelkästään johdon asia.

On tärkeää löytää tekemistä ja aktiivisuutta kuvaavat oikeat tekijät, jottei mitata pelkkiä seurauksia. Tässä tärkeintä ei välttämättä siis olekaan asioiden tekeminen oikein, vaan oikeiden asioiden tekeminen.



Talouden ennakoiva seuranta liittyy aikaisemmassa vaiheessa asetetut mittarit koetukselle ja jatkuvan tarkastelun alle. Hyvin toimiessaan mittarit auttavat merkittävästi ennakoimaan tulevaa ja samalla myös toteuttamaan muutosta, jossa olemme jatkuvasti mukana, tahdoimmepa tai emme - Näin arvoista rakentuu lopulta muutoksen kovinta ydintä.

Miksi osallistua?

- Keskitymme perinteistä johtamista syvällisempään ymmärrykseen arvoista ja ihmisyydestä.
- Oivallutamme osallistujat ajattelemaan omaa johtamista kokonaisvaltaisesti
- Tarjoamme konkreettisia ja käytännönläheisiä työkaluja ja harjoitteita, joita voi soveltaa päivittäisessä johtamistyössä

Kenelle koulutus on tarkoitettu?

Johtajille ja esihenkilöille, jotka haluavat:

- Kehittää arvopohjaista johtamisosaamistaan.
- Luoda inspiroivan ja sitoutumista edistävän toimintakulttuurin ja työympäristön
- Syventää ymmärrystään arvoista, ihmisistä ja johtamisesta.
- Menestyä pitkäjänteisesti.

Haastamme sinua:

- Pohtimaan arvoja, arvostiriitoja, merkityksellisyyttä ja motiiveja sekä uskomuksia ja kehittämään johtajuuttasi kestävämpään suuntaan.
- Kehittämään johtamistaitojasi osallistavan ja tuloksellisen organisaatiokulttuurin kehittämiseen, jossa ihmiset antavat parastaan.

Koulutus tarjoaa sinulle konkreettisia työkaluja ja menetelmiä, joilla kehittää omia johtamistaitojaan ja vahvistaa organisaation menestystä.

Ohjelman suoritettuasi saat sertifiikaatin, joka osoittaa tietosi ja taitosi tulostavasti ja ihmislähtöisenä arvojohtajana.

palvelu@valuecompany.fi

+ 358 40 4566128
+ 358 50 3493455