



URALLA KEHITTYMINEN

Uraohjauspalvelumme auttavat sinua kohdennetusti. Saat meiltä tukea urakehittämisen teemoihin, oletpa sitten työtön työnhakija, uralla etenemistä pohtiva tai uramahdollisuuksia organisaatioonne rakentava henkilöstöhallinnon osaaja.

Uraohjauspalvelut työpaikkaa toivovalle

Oletko uuden edessä ja kaipaat tukea työpaikan löytämiseen. Koulutettu ja kokenut uraohjaajamme on apunasi. Uraohjaus on yksilöllistä ja luottamuksellista. Usein jo yksi ohjauskeskustelu auttaa eteenpäin, mutta tarvittaessa on mahdollista tavata säännöllisestikin.

Uraohjausta on saatavissa verkkototeutuksena (esim Teams tai Zoom) tai kasvokkain. . Ohjauksen lähtökohtina ovat ohjattavan toiveet, tavoitteet, edellytykset sekä eri alojen tarjoamat työllistymismahdollisuudet.

Aluksi uraohjaajamme haastattelee sinua. Sen jälkeen pohditaan toiveitasi ja erilaisia näkökulmia tilanteeseen. Uraohjaaja ei tee ratkaisuja puolestasi tai esitä sinulle listaa sopivista ammateista.

Hän auttaa sinua etsimään työelämän vaihtoehtoja. Tarvittaessa ohjaus sisältää välitehtäviä, joiden avulla jäsennetään tavoitteita.

Uraohjauspalvelut urapolkua rakentavalle

Jääkö nykyisessä toimenkuvassasi osa potentiaalistasi hyödyntämättä? Onko mielessäsi jokin unelmatyö, jota kohti haluaisit kulkea? Osaatko nykyisen työsi jo niin hyvin, ettei se anna enää sinulle tarvitsemaasi haastetta? Uraohjauksen avulla voidaan tutkia ja tunnistaa piilevää potentiaalia, vahvuuksiasi, tehdä unelmakarttaa työkontekstissa tai käyttää testejä ja analyyssejä lisäämään itsetuntemusta. Uraohjauksessa voidaan myös parantaa LinkedIn-profiilia tai CV:tä.

Aluksi uraohjaajamme haastattelee sinua. Sen jälkeen pohditaan toiveitasi ja erilaisia näkökulmia tilanteeseen. Uraohjaaja auttaa sinua selkeyttämään motiivejasi ja tavoitteitasi sekä lisäämään itseluottamustasi ja itsetuntemustasi. Tarvittaessa ohjaus sisältää myös ohjausten välillä toteutettavia itsenäisiä välitehtäviä, joiden avulla jäsennetään vahvuuksia, kiinnostuksen kohteita, tavoitteita ja persoonallisuuden piirteitä.



Uraohjauspalvelut organisaatiolle

Osaavat ja sitoutuneet työntekijät ovat organisaation tärkeintä pääomaa. Moni vaihtaa työnantajaa edetäkseen urallaan. Autamme organisaatioita rakentamaan strategiseen kyvykkyyteen pohjautuvia urapolkuja. Strategisen henkilöstöjohtamisen yksi parhaita keinoja sitouttaa avainhenkilöitä on palkitseminen urapolkuja ja mahdollisuuksia luomalla.

Ennakointi, urakehittymismahdollisuuksien läpinäkyvyys ja pitkäjänteisyys osaamisen kehittämisessä auttavat hyviä työntekijöitänne antamaan parastaan. Uraohjausprosessin avulla voidaan tunnistaa piilevää potentiaalia ja olemassa olevaa kyvykkyyttä, ja sitouttaa avainhenkilöitä yritykseen rakentamalla sisäisiä, läpinäkyviä urapolkuja. Kun kriteerit organisaatiossa etenemiselle, toimenkuvien laajentamiselle ja mahdollisuudet työn tuunaamiselle ovat tiedossa, headhunterin puhelinsoitto ei tunnu niin houkuttelevalta. Uralla eteneminen on myös yksi tehokas palkistamisen keino.

Aluksi haastatellaan johtoa ja henkilöstöhallintoa. Haastatteluisia pyritään tunnistamaan strategiset osaamistarpeet lyhyellä ja pitkällä aikavälillä, sekä mahdollistamaan sisäisen urapolun rakentaminen henkilöstölle omassa organisaatiossa. Kartoitukseen voidaan yhdistää henkilöstölle toteutettavat osaamiskartoitukset tai haastattelut uratoiveista.

Uraohjaajamme

Uraohjaajamme on kokenut ja koulutettu, uraohjauksen moniottelija. Hän toimii ratkaisukeskeisellä viitekehyksellä ja restoratiivisella työotteella. Hän on Uraohjaajat- ja valmentajat Ry:n hallituksessa ja toimii myös urasparraajissa. Hän on suorittanut uraohjaajien erikoistumiskoulutuksen (UraErko, Jyväskylän yliopisto) ja on myös kokenut työnhajaaja (STOry).

palvelu@valuecompany.fi

+ 358 40 4566128

+ 358 50 3493455