



Tavoitejohtaminen

Tavoitejohtamisen keskeinen idea on parantaa organisaation suorituskykyä kytkemällä organisaation jäsenet laajasti kehittämiseen ja johtamiseen. Tavoitejohtaminen parantaa organisaation suorituskykyä kytkemällä kaikki organisaation jäsenet aidosti kehittämiseen ja johtamiseen. Tavoitejohtamisella pyritään siihen, että yritys saavuttaa tavoitteensa henkilöstön ja johdon keskinäisellä yhteistyöllä.

Tavoitejohtamistaitoja voi kehittää.

Valmennus antaa rohkeutta ja eväitä systemaattiseen ja oikeudenmukaiseen tulosjohtamiseen, ihmisten kanssa – ei ihmisten kautta!

Yhteisesti ymmärretty strategia antaa yritykselle pitkän tähtäimen suunnan ja eväät onnistumiseen. Hyväkään strategia ei vielä itsessään muutu tuloksiksi, vaan se tulee ankkuroida arjen tekemiseen ja muutoksen ohjuriksi – konkreettisesti ja mitattavasti.

Tavoitejohtaminen on järkevä johtamisjärjestelmä, kunhan se toteutetaan oikein. Parhaimmillaan siinä yhdistyvät työntekijän, asiakkaan ja organisaation edut. Tällöin johtaminen tuo järkevää tehokkuutta, ohjaa resursseja oikein ja tuottaa tyytyväisyyttä asiakkaille ja työntekijöille. Kysymys ei ole mitä tehdään (tulosjohtaminen), vaan miten se tehdään (tavoitteiden toteutuminen omassa organisaatiossa).

Valmennuksessa muodostetaan yhteistä ymmärrystä seuraavista johtamistehtävistä:

- Alisuoriutumiseen puuttuminen
- Tavoitteiden asetanta
- Jaettu johtajuus ja hajautettu tulosvastuu
- Management by Objectives, (MBO) johtamista tavoitteiden ja itsearviointien avulla.

Valmennukseen voidaan lisätä osioita esimerkiksi strategisesta henkilöstöjohtamisesta, osaamisen kehittämisestä tai palkitsemisesta.

palvelu@valuecompany.fi

+ 358 40 4566128
+ 358 50 3493455