



## Muutoksen läpivienti

### **Valmennuksessa opitaan mitä hyvä muutosjohtaminen on, mitkä ovat keskeiset elementit muutoksen onnistumisessa ja miten ihmiset saadaan mukaan**

**muutokseen.** Nykyään ei voida puhua erikseen muutosjohtamisesta, vaan kaikkeen johtajuuteen sisältyy johtamista muutoksessa. Silti onnistuneeseen muutoksen johtamiseen liittyy tiettyjä tunnistettuja taitoja, joilla muutoksen onnistumista voidaan huomattavasti edistää.

Valmennus antaa eväitä systemaattiseen ja oikeudenmukaiseen muutoksen johtamiseen, ihmisten kanssa – ei ihmisten kautta! Useimmille muutostilanteet ovat stressaavia. Ja jos muutos onnistuu, organisaatio ei ole muuttunut, vaan sen ihmiset. Lisäksi johto on tiennyt monesti muutoksista jo kauan ennen henkilöstöä, joten muutosprosessissa ollaan eri vaiheissa, samaan aikaan.

Mikäli muutosta ei johdeta oikein, henkilöstö ei välttämättä ymmärrä miksi muutos on tarpeellinen ja miten se vaikuttaa heidän työhönsä, eikä näin ollen sitoudu muutokseen. Valmennus antaa esihenkilöille ja johdolle eväitä varmistaa, että koko henkilöstö ymmärtää muutoksen merkityksen. Valmennuksessa saadaan työkaluja muutosjohtamisen suunnitteluun ja toteutukseen. Muutoksen läpiviennin onnistuminen riippuu siitä, kuinka hyvin onnistutaan saamaan ihmiset mukaan muutokseen.

Muutosjohtamisen rooli, merkitys ja arvo organisaation on kriittinen, niin innostavan ja houkuttelevan työskulttuurin mahdollistajana kuin itse muutoksen onnistumisessa.

Valmennus keskittyy siihen, miten esihenkilöt ja johtajat saavat muutoksen kohteena olevat hyväksymään uuden suunnan, omaksumaan ja ottamaan aidosti käyttöön uudet toimintatavat tai prosessit.

- Muutosvastarinta – mistä siinä on kysymys?
- Minä muutoksessa – tunteiden vaikutukset muutoksen edistymisessä
- Muutoksen käyrä – tilannejohtajuus (*\*situation management*)
- Johtamisviestintä muutostilanteissa
- Muutoksen edistymisen arviointikeinot ja varmistaminen
- Muutoksen vakiinnuttaminen

[palvelu@valuecompany.fi](mailto:palvelu@valuecompany.fi)

+ 358 40 4566128  
+ 358 50 3493455